



Bli din egen förebild

– ledarskapsutveckling där förebilderna visar vägen

Resan startar här.

Vi har funderat – å dina vägnar

Om personalen alltid vore frisk, om konkurrensen vore obefintlig, om konkurrenterna alltid blomstrade, ja då vore det toppen att vara chef. I verkligheten är det tyvärr annorlunda: Nyckelpersoner bränner ut sig, marknaden förändras och plötsligt säger Styrelsen att "... organisationen måste anpassa sig efter rådande förhållanden...".

Vi på Energy Mover har funderat länge över vad du som ledare behöver för att leva och verka mitt i denna ständigt föränderliga vardag.

Du – en effektiv förebild

"Mama may have, papa may have, but God bless the child that's got his own" sjunger Billie Holiday. Och precis så är det. Inom dig finns barnets och förebildens naturliga mod och handlingskraft. Inom dig bär du med dig den unga människans höga energinivå och förmågan att koppla samman hjärta med hjärna. På Energy Mover har vi utvecklat en metodik som hjälper dig att återfinna din inneboende kraftkälla och att, när det behövs, lägga i en högre växel. Enkelt förklarat handlar det om att förnya sin energi genom koncentration och medveten närvaro och därigenom framkalla flow*. Syftet är att du med självförtroende och energi ska skapa bästa möjliga förutsättningar för dig själv och din organisation.

* Flow är ett begrepp inom psykologin för det mentala tillstånd som uppstår då en person med tillräcklig medvetenhet ägnar sig åt en verksamhet med ett definierat mål.

Du – i händelsernas centrum

Läroprocessen att bli sin egen och medarbetarnas förebild bygger på en kombination av forsknings- och erfarenhetsbaserad kunskap och övningar som tar avstamp i personliga utmaningar och dilemman. Utbildningen är därför upplagd som ett 12 månaders löpande samarbete mellan dig och dina mentorer. Under sammanlagt 32 dagar deltar du i föreläsningar och workshops som bidrar till att utveckla ledare och organisationer till förebilder.

Målsättningen är att du systematiskt, oavsett hur dagsläget ser ut på din arbetsplats, ska leda din organisation framåt genom att ta vara på dina egna styrkor och maximera dina medarbetares energi.



Lis Lindal Jörgensen

"En god ledare är en person som först och främst kan leda sig själv. Det kräver trågen övning och så småningom självinsikt. Självinsikten kommer genom inre fred och reflektion. Naturen har varit min viktigaste lärare i det hänseendet."

Kent Angergård

”Om inte människorna är trygga och orädda på sin arbetsplats kan de inte utvecklas, bli kreativa och uppnå flow. Utvecklingen stannar.”



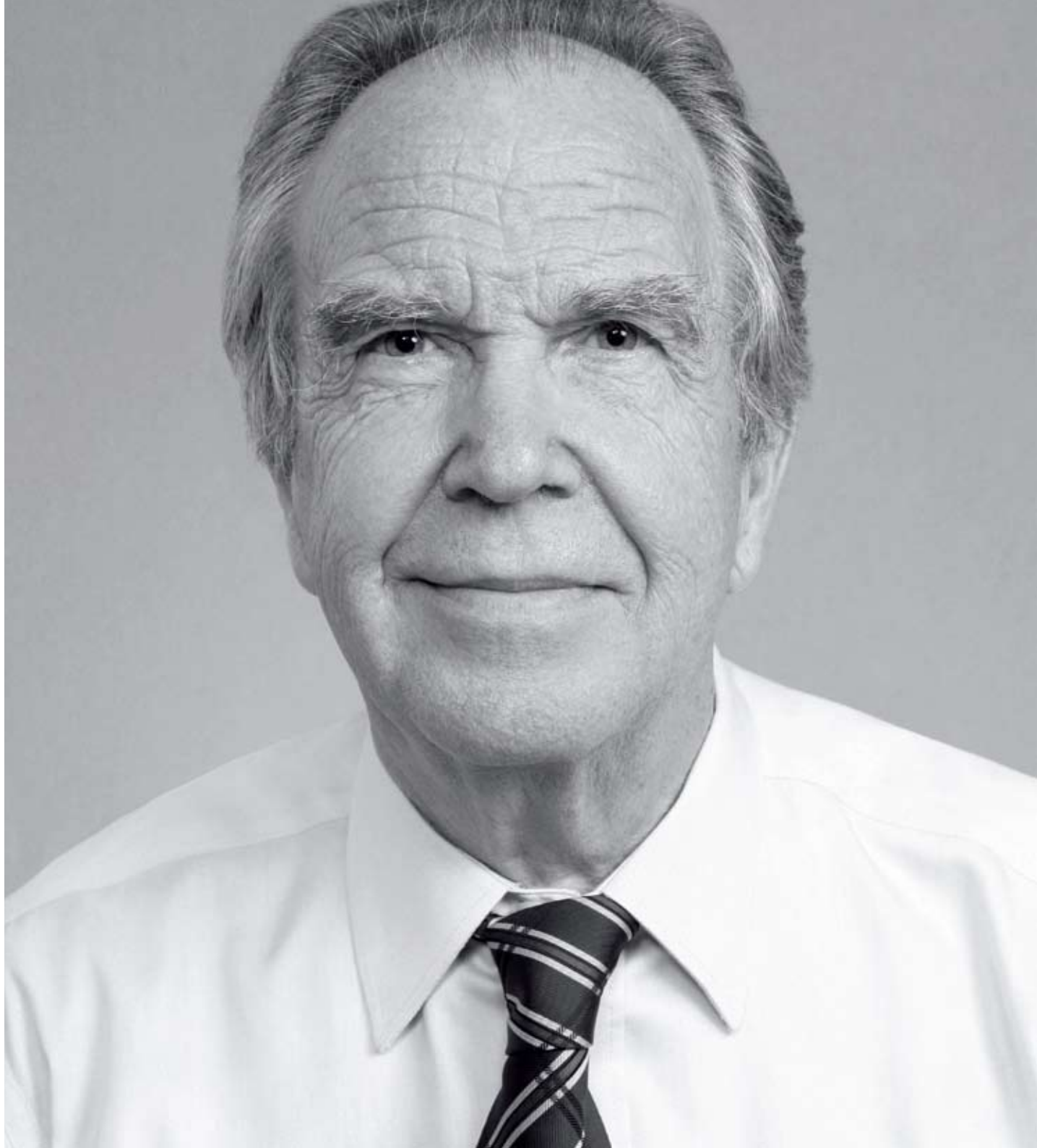


Sture Linnér

"Under mitt långa liv har jag mött ett antal ledare som alla haft ett gemensamt: de har ägt en inre kraftkälla som givit dem viljan och förmågan att gå ut ur sig själva, sprida värme och ljus omkring sig, få andra att växa."

Toni Ivergård

”Strategiskt tänkande och planering är nära besläktat med visdom. För att utveckla visdom behöver man lära sig hur man befriar sinnet från skymmande tendenser och fördomar. För att utveckla vis iakttagelse behöver man bland annat träna koncentration, uppmärksam närvaro, oförtruten strävan och ärlighet.”



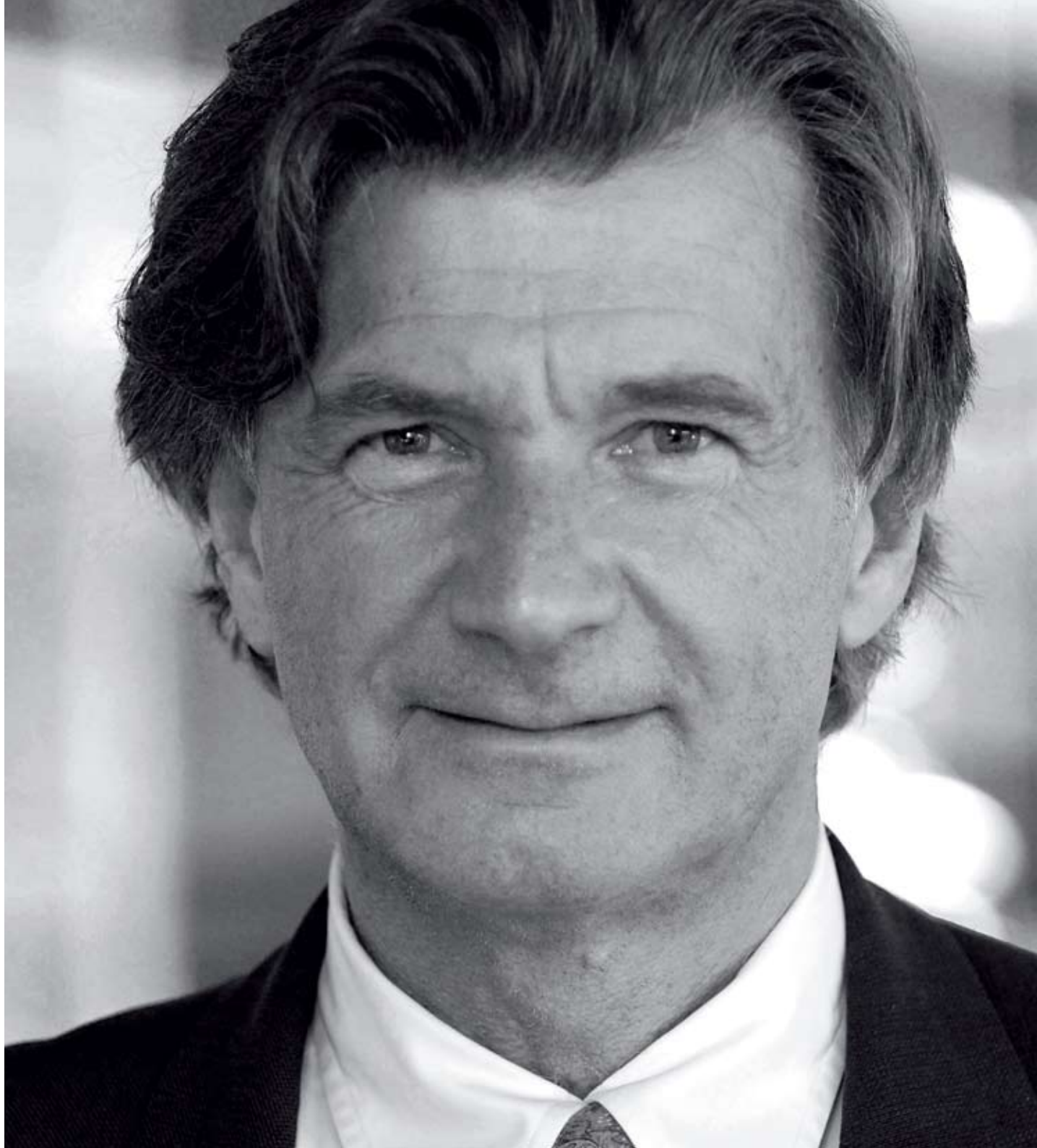


Kikki-Maria Kairvar

”Det krävs mod och makt för att leda företag i förändringstider, när gamla strukturer bryts ner och ingen vet vad som väntar imorgon. Men modet kan lätt slå över i rädsla och makten bli berusande och beroendeframkallande, om man inte vet vem man är utanför arbetet och karriären. Här spelar den effektiva förebilden en nyckelroll.”

Anders Wijkman

"Samtidigt som vi behöver nya och bättre politiska ramverk för att mer effektivt kunna använda energi och resurser måste vi åstadkomma en revolution i vårt eget tänkande. Det är viktigt att vara klar över att den yttre och den inre världen hänger ihop. Vårt sätt som människor att verka i världen beror mycket på hur vi mår inombords."



Vi kallar dem mentorer

På dessa sidor presenterar vi några av de 30-tal mentorer som har rekryterats med största omsorg med dig i åtanke. Bland dem finner du inte bara framgångsrika ledare utan också specialister som forskare, psykologer och scenkonstnärer. Många av dem förebilder och inspiratörer då de bevisligen haft mod och kraft att kämpa för det de tror på.

Lis Lindal Jörgensen

Dr Lis Lindal Jörgensen är marinbiolog och forskare, verksam vid Havsforskningsinstitutet i Tromsø i Nordnorge. Lis deltog i den andra kvinnoexpeditionen som på skidor lyckades ta sig över den grönländska inlandsisen – ett äventyr som gav henne helt nya insikter om sig själv och kom att förändra henne i grunden.

Kent Angergård

Under 1980-talet var Kent Angergård med och skapade ett starkt varumärke ur det då dödsdömda Önos. Kent äger en unik förmåga att kunna utveckla organisationer med humanistiskt helhetsperspektiv. Idag är Kent bland annat styrelseordförande i Ceres Foods. Han är också grundare av Det Goda Företaget i Sverige.

Sture Linnér

Sture Linnér är författare, diplomat och professor i grekisk litteratur. Han var Dag Hammarsköldjs närmaste man i FN och hans personlige vän. Under 1960–1961 var han FN:s chef i Kongo. Han har också varit verksam i Sverige. Bland annat som VD för SAF. 2006 mottog han Svenska Akademiens Stora pris.

Toni Ivergård

Dr. Toni Ivergård har en bred tvärvetenskaplig utbildnings- och forskarbakgrund. Ett av hans forskningsområden har varit att utreda förhållandet mellan människa och teknologi. Under de senaste åren har ledarskap, managementfrågor och organisationsdesign kommit i centrum. Idag är han docent och forskare vid Mahidoluniversitetet i Bangkok. Toni var också under en period chef för HRD på SAS.

Kikki-Maria Kairvar

Kikki-Maria Kairvar, en av grundarna av och VD för Energy Mover, har arbetat i ledande befattningar i internationella storföretag i mer än 25 år. Nu senast som marknadschef i en multinationell koncern. Hon har en M.B.A och en M.Sc. i masskommunikation (M.M.C). Kikki-Maria har också haft ett antal styrelseuppdrag i Sverige och utomlands.

Anders Wijkman

Anders Wijkman arbetade i nära 20 år inom FN, Röda korset och Naturskyddsföreningen med humanitära problem, utvecklings- och miljöfrågor. Anders har sedan 1999 varit ledamot i Europaparlamentet, där han fortsatt att koncentrera sig på framför allt miljöproblematiken. Han är även medlem i Kungliga Vetenskapsakademin, vice ordförande i Tällberg Foundation och medlem i Romklubben.

Snart är du där.

Ledarskapsutveckling ger dig bland annat:

- Inspiration att bli en levande förebild
- Större självkänedom
- Ökad reflektiv förmåga och medvetenhet om egna och andras motiv
- Ökad förmåga att motivera och inspirera dina medarbetare
- Ny energi
- Ökad arbetsglädje
- Flow

Bli din egen förebild – nu

Mer information och anmälningsskema till vår ledarskapsutbildning finner du på: www.energymover.se.

Varmt välkommen!

